

Утверждаю

Директор МБУ ДО

«ЦДМШ им. А.Н.Скрябина»

О.В.Замашкина

«30» декабря 2022г.



**Отчет о выполнении плана мероприятий  
по противодействию коррупции в  
Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования  
«Центральная детская музыкальная школа им. А.Н.Скрябина»,  
за 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Отметки об исполнении
1	2	3	4
1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение года по мере изменения	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений назначен согласно приказу от 10.11.2021 № 69-од (изменения не вносились).
2.	Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции	В течение года по мере необходимости	Разработаны и утверждены Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ДО «ЦДМШ им.А.Н.Скрябина» (приказ от 09.06.2022 № 62-од).
3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников МБУ ДО «ЦДМШ им. А.Н. Скрябина»	В течение года по мере обновления	При оформлении трудовых отношений с вновь поступившими в 2022 году работниками вносились антикоррупционные положения в их трудовые договоры и должностные инструкции.
4.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники МБУ ДО «ЦДМШ им. А.Н. Скрябина» и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение года постоянно	Работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, организована в соответствии с Положением о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов МБУ ДО «ЦДМШ им. А.Н. Скрябина». За истекший период подобных случаев не зафиксировано.
5.	Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО «ЦДМШ им. А.Н. Скрябина»	В течение года постоянно	Осуществлялся контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:



			<p>- контроль своевременного исполнения обязательств по контрактам, соблюдения сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг, передачи технической документации и иных обязательств, сроки исполнения которых определены контрактом;</p> <p>- проверка соответствия поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг условиям контракта;</p> <p>- контроль своевременного предоставления исполнителем надлежащим образом заполненных документов об исполнении.</p> <p>За отчетный год нарушений не зафиксировано.</p>
6.	Осуществление контроля за процедурой информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	В течение года постоянно	<p>Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводился мониторинг процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. В отчетном периоде подобных случаев не выявлено.</p>
7.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В течение года при приеме на работу нового сотрудника, далее ежегодно	<p>Проведены обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции при приеме на работу новых сотрудников. Далее, ежеквартально на рабочих совещаниях проводились обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки).</p>
8.	Организация индивидуального консультирования работников МБУ ДО «ЦДМШ им. А.Н. Скрябина» по вопросам противодействия коррупции	В течение года по мере необходимости	<p>Индивидуальное консультирование работников МБУ ДО «ЦДМШ им. А.Н. Скрябина» по вопросам противодействия коррупции проводится по мере необходимости. В течение года обращений не поступало.</p>
9.	Разработка методических рекомендаций, памяток и иных информационных материалов по вопросам противодействия коррупции. Размещение, актуализация информации на информационных стендах	В течение года по мере необходимости	<p>Для постоянного информирования сотрудников учреждения по вопросам противодействия коррупции в учреждении разработаны и размещены на информационном стенде информационные материалы. На информационных стендах информация размещается своевременно.</p>



10.	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проводимых администрацией города Дзержинска Нижегородской области	В течение года согласно плану проведения мероприятий	В отчетном периоде в ЧУ ДПО «ИПК «Эксперт» дистанционное обучение по программам: «Противодействие коррупции в сфере государственного и муниципального управления» и «Противодействие коррупции при осуществлении закупок по Закону №44-ФЗ и Закону №223-ФЗ» прошли 2 (два) сотрудника МБУ ДО «ЦДМШ им. А.Н. Скрябина»: Замашкина О.В. - директор и Васина С.А. – заместитель директора по административно-хозяйственной работе.
11.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	В течение года по мере обновления	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, проводится своевременно.
12.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами	В течение года по мере необходимости	В отчетном периоде осуществлялось взаимодействие с правоохранительными органами в отношении сотрудника учреждения, обвиняемого в 2021 году в совершении преступлений, предусмотренных ст.286 ч.1 УК РФ. Согласно постановлению Дзержинского городского суда Нижегородской области от 21.06.2022г. прекращено уголовное дело в отношении сотрудника на основании положений ст.25.1 УПК РФ, сотрудник освобожден от уголовной ответственности. Назначена мера уголовно-правового характера в виде судебного штрафа в размере 35 000 (тридцать пять тысяч) рублей.
13.	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	1 раз в год	Отчет о проводимой работе в сфере противодействия коррупции готовится своевременно.
14.	Ежегодное представление руководителем муниципальной службы учреждения Нижегородской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	1 раз в год (согласно графику администрации города Дзержинска)	В управление муниципальной службы и кадрового обеспечения администрации г.Дзержинска директором МБУ ДО «ЦДМШ им. А.Н. Скрябина» Замашкиной О.В. представлены сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга и несовершеннолетних детей. Представление сведений производится в порядке и сроки, предусмотренные действующим законодательством.