СОГЛАСОВАНО Начальник управления культуры, молодежной политики и спорта администрации г.Дзержинска _____А.Ю.Куликова	С учетом мнения первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДМШ им. А.Н. Скрябина» _____Т.Ю. Сахапова «01» сентября 2022 г.	**УТВЕРЖДАЮ** Директор МБУ ДО «ЦДМШ им. А.Н. Скрябина» _____О.В.Замашкина Приказ № 73-од от «01» сентября 2022 г

Изменения в положение
об оплате труда работников МБУ ДО «ЦДМШ им. А.Н. Скрябина»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 28 июня 2022 года № 2180 «О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 08 июля 2022 года № 2384 «О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области» и Уставом городского округа город Дзержинск внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦДМШ им.А.Н.Скрябина» городского округа города Дзержинск Нижегородской области:

1) подпункт 3.5.1 пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Наличие среди обучающихся призеров и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей и.т.д.	До 15 баллов Международный уровень – 3 балла за каждого	1 раз в полугодие

		участника; 4 балла – коллектив от 5 человек Всероссийский уровень – 2 балла за каждого участника; 2 балла – коллектив от 5 человек Региональный уровень - 1 балл за каждого участника; 1,5 балла – коллектив от 5 человек	
2.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях и т.д.	До 10 баллов Участие (учитывается каждое мероприятие и каждый участник): Международный уровень: победа – 6 баллов участие – 5 балла Всероссийский уровень: победа – 4 балла участие – 3 балла Региональный уровень: победа - 2 балла участие – 1 балл	1 раз в полугодие
3.	Наличие выпускников, поступивших в организации СПО и ВПО	До 10 баллов (учитывается каждый поступивший): Есть поступившие – 2 балла Нет поступивших – 0 баллов	1 раз в год (отчетный месяц – декабрь)
4.	Сохранность контингента обучающихся по дополнительным предпрофессиональным и общеразвивающим программам в области искусств	До 10 баллов 95% и более – 10 баллов 90%-94% - 5 баллов 75%-89%- 3 балла Менее 75% - 0 баллов	1 раз в год (отчетный месяц – июнь)
5.	Организация и проведение на базе своего учреждения и на базе других учреждений фестивалей, конкурсов, выставок, значимых мероприятий	До 15 баллов (учитывается каждое мероприятие): Международный уровень – 5 баллов Всероссийский уровень – 4 балла Региональный уровень - 3 балла Городской уровень – 2 балла Работа по договорам социального партнерства – 1 балл	1 раз в полугодие
6.	Наличие системы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения	До 10 баллов (учитывается каждый подтверждающий документ: сертификат, удостоверение) более 20 документов - 10	1 раз в полугодие

	образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	баллов 20-15 документов - 5 баллов 15-10 документов - 3 балла Менее 10 документов - 0 баллов	
7.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных муниципальным календарем массовых мероприятий и в рамках взаимодействия с УКМПиС	До 5 баллов Организатор мероприятия – 5 баллов Участие – 3 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	До 5 баллов Победа – 5 баллов Участие – 2 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
9.	Рост внебюджетных доходов учреждения, не связанных со сдачей в аренду имущества учреждения, по сравнению с аналогичным полугодием предыдущего года	До 15 баллов 20% и более – 15 баллов менее 20% - 0 баллов	1 раз полугодие
10.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	До 5 баллов Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	1 раз в год
Максимальное количество – 100 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
95 баллов и выше	30%
от 85 до 94 баллов	20%
от 65 до 84 баллов	10%
от 50до 64 баллов	5%
Менее 50 баллов	Не выплачивается

»;

2) абзац первый подпункта 3.5.2 пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.5.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности: »;

3) вторую таблицу подпункта 3.5.2 пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
45 баллов и выше	15%
От 35 до 44 баллов	10%
От 25 до 34 баллов	5%
Менее 25 баллов	Не выплачивается

»;

4) подпункт 3.6 пункта 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.6. Для заместителей руководителя устанавливаются следующие размеры выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности, установленных руководителем учреждения;

- за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности, установленных руководителем учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности заместителя директора по УВР:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Наличие среди обучающихся призеров и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей и.т.д.	До 15 баллов Международный уровень – 3 балла за каждого участника; 4 балла – коллектив от 5 человек Всероссийский уровень – 2 балла за каждого участника; 2 балла – коллектив от 5 человек Региональный уровень - 1 балл за каждого участника; 1,5 балла – коллектив от 5 человек	1 раз в полугодие
2.	Участие заместителя руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях и т.д.	До 10 баллов Участие (учитывается каждое мероприятие и каждый участник): Международный уровень: победа – 6 баллов участие – 5 балла Всероссийский уровень: победа – 4 балла участие – 3 балла Региональный уровень: победа - 2 балла участие – 1 балл	1 раз в полугодие
3.	Наличие выпускников, поступивших в организации СПО и ВПО	До 10 баллов (учитывается каждый поступивший): Есть поступившие – 2 балла Нет поступивших – 0 баллов	1 раз в год (отчетный месяц – декабрь)
4.	Сохранность контингента обучающихся по дополнительным предпрофессиональным и общеразвивающим программам в области искусств	До 10 баллов 95% и более – 10 баллов 90%-94% - 5 баллов 75%-89%- 3 балла Менее 75% - 0 баллов	1 раз в год (отчетный месяц – июнь)
5.	Организация и проведение на базе своего учреждения и на базе других учреждений фестивалей, конкурсов, выставок,	До 15 баллов (учитывается каждое мероприятие): Международный уровень – 5 баллов	1 раз в полугодие

	значимых мероприятий	Всероссийский уровень – 4 балла Региональный уровень - 3 балла Городской уровень – 2 балла Работа по договорам социального партнерства – 1 балл	
6.	Наличие системы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	До 10 баллов (учитывается каждый подтверждающий документ: сертификат, удостоверение) более 20 документов - 10 баллов 20-15 документов - 5 баллов 15-10 документов - 3 балла Менее 10 документов - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных муниципальным календарем массовых мероприятий и в рамках взаимодействия с УКМПиС	До 5 баллов Организатор мероприятия – 5 баллов Участие – 3 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Соответствие программ и планов заместителя директора программе развития учреждения	До 5 баллов	1 раз в полугодие
9.	Рост внебюджетных доходов учреждения, не связанных со сдачей в аренду имущества учреждения, по сравнению с аналогичным полугодием предыдущего года	До 15 баллов 20% и более – 15 баллов менее 20% - 0 баллов	1 раз в полугодие
10.	Наличие предложений (инициатив) по совершенствованию жизни и деятельности ОУ, предложенных органами государственно-общественного управления и принятых к реализации по направлениям работы заместителя директора	До 5 баллов Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 100 баллов			

Количество баллов	Процент премии от должностного оклада
95 баллов и выше	30%
от 85 до 94 баллов	20%

от 65 до 84 баллов	10%
от 50до 64 баллов	5%
Менее 50 баллов	Не выплачивается

Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности заместителя директора по УВР:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объёме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение – 10 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Количество общественных органов управления, работу которых курирует заместитель	Отсутствие - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
4.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов Наличие – 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Наличие материалов по диагностике, мониторингу (в т.ч. результаты и их анализ) реализации программы развития	Наличие - 5 баллов Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и функционирование - 5 баллов Наличие и не функционирование - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Своевременное составление установленной плановой и отчетной документации	Соблюдение – 10 баллов Не соблюдение – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов для учреждений с численностью сотрудников более 35 человек	Выполнение - 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 50 баллов			

Количество баллов	Процент премии от должностного оклада
45 баллов и выше	15%
От 35 до 44 баллов	10%

От 25 до 34 баллов	5%
Менее 25 баллов	Не выплачивается

№ п/п	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы
1.	Травматизм учащихся во время образовательного процесса и сотрудников на рабочем месте в рамках ответственности (должностной инструкции).	-2
2.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие в административных актах, в том числе по деятельности работников	-2
3.	Предписания Роспотребнадзора, не выполненные своевременно (в рамках должностной инструкции)	-2
4.	Предписания пожнадзора, не выполненные своевременно (в рамках должностной инструкции)	-2
5.	Нарушение норм техники безопасности	- 2

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности заместителя директора по АХР:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Руководство хозяйственной деятельностью учреждения. Наличие и ведение нормативно-правовой базы	До 15 баллов	1 раз в полугодие
2.	Наличие системы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	До 10 баллов (учитывается каждый подтверждающий документ: сертификат, удостоверение) более 20 документов - 10 баллов 20-15 документов - 5 баллов 15-10 документов - 3 балла Менее 10 документов - 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Исполнение обязанностей контрактного управляющего. Подготовка документов к проведению конкурсов, аукционов, заключение контрактов	До 10 баллов	1 раз в полугодие
4.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	До 5 баллов Победа – 5 баллов Участие – 2 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Подготовка в определенные запросами сроки оперативной, в	До 10 баллов	1 раз в полугодие

	том числе внеплановой отчетности и информации		
6.	Рост внебюджетных доходов учреждения, не связанных со сдачей в аренду имущества учреждения, по сравнению с аналогичным полугодием предыдущего года	До 15 баллов 20% и более – 15 баллов менее 20% - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Расширение хозяйственной деятельности учреждения; своевременное проведение ремонтных и других хозяйственных работ, заключение необходимых договоров	До 15 баллов	1 раз в полугодие
8.	Своевременное и качественное выполнение предписаний контролирующих организаций (Госпожнадзора, ГО и ЧС, Охраны труда и.т.п., Роспотребнадзора). Своевременное предоставление документов учредителям по запросам, отчётности и.т.п.	До 10 баллов	1 раз в полугодие
9.	Активное участие в перспективном планировании хозяйственной деятельности	До 10 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 100 баллов			

Количество баллов	Процент премии от должностного оклада
95 баллов и выше	30%
от 85 до 94 баллов	20%
от 65 до 84 баллов	10%
от 50до 64 баллов	5%
Менее 50 баллов	Не выплачивается

Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объёме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение – 10 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов*	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний – 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение – 5 баллов	1 раз в

	и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения	Невыполнение – 0 баллов	полугодие
4.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов Наличие – 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (задолженность не более 2-х месяцев)	Отсутствие - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и функционирование - 5 баллов Наличие и не функционирование - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала	Соблюдение – 10 баллов Не соблюдение – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Отсутствие листов нетрудоспособности и административных отпусков	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 50 баллов			

<*> Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия. В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5-ти баллам

Количество баллов	Процент премии от должностного оклада
45 баллов и выше	15%
От 35 до 44 баллов	10%
От 25 до 34 баллов	5%
Менее 25 баллов	Не выплачивается

№ п/п	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Травматизм учащихся во время образовательного процесса и сотрудников на рабочем месте в рамках ответственности (должностной инструкции).	-2
2	Предписания Роспотребнадзора, не выполненные своевременно (в	-2

	рамках должностной инструкции)	
3	Предписания пожнадзора, не выполненные своевременно (в рамках должностной инструкции)	-2
4	Ненадлежащее исполнение обязанностей контрактного управляющего	-4
5	Нарушение норм техники безопасности	- 2

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности заместителя директора по развитию:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Участие в организации и проведении на базе своего учреждения фестивалей, конкурсов, выставок, значимых мероприятий	До 15 баллов (учитывается каждое мероприятие): Международный уровень - 5 баллов Всероссийский уровень - 4 балла Региональный уровень - 3 балла Городской уровень - 1 балл Работа по договорам социального партнерства – 1 балл	1 раз в полугодие
2.	Количество проведенных мероприятий в академическом концертном зале им.А.Н.Скрябина	До 15 баллов Рост, в сравнении с предыдущим годом более 10% -15 баллов Рост, в сравнении с предыдущим годом менее 10% - 10 баллов На уровне предыдущего года - 5 баллов	1 раз в полугодие
3.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных муниципальным календарем массовых мероприятий и в рамках взаимодействия с УКМПиС	До 5 баллов Организатор мероприятия – 5 баллов Участие – 3 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
4.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	До 5 баллов Победа – 5 баллов Участие – 2 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Участие в программе развития учреждения	Участие - 15 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Рост внебюджетных доходов учреждения, не связанных со сдачей в аренду имущества учреждения, по сравнению с аналогичным полугодием	До 15 баллов 20% и более – 15 баллов менее 20% - 0 баллов	1 раз в полугодие

	предыдущего года		
7.	Подготовка оперативной, в том числе внеплановой отчетности и информации	До 15 баллов	1 раз в полугодие
8.	Обеспечение высокого уровня соответствия жизнедеятельности учреждения требованиям законодательства	До 15 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество - 100 баллов			

Количество баллов	Процент премии от должностного оклада
95 баллов и выше	30%
от 85 до 94 баллов	20%
от 65 до 84 баллов	10%
от 50до 64 баллов	5%
Менее 50 баллов	Не выплачивается

Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности заместителя директора по развитию:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение - 10 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов *	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний – 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
4.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (задолженность не более 2-х	Отсутствие - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие

	месяцев)		
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и функционирование - 5 баллов Наличие и не функционирование - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала	Соблюдение - 10 баллов Не соблюдение - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Отсутствие листов нетрудоспособности и административных отпусков	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество - 50 баллов			

<*> Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия. В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5-ти баллам

Количество баллов	Процент премии от должностного оклада
45 баллов и выше	15%
От 35 до 44 баллов	10%
От 25 до 34 баллов	5%
Менее 25 баллов	Не выплачивается

№ п/п	**Критерии, понижающие уровень стимулирования**	**Баллы**
1	Травматизм учащихся во время образовательного процесса и сотрудников на рабочем месте в рамках ответственности (должностной инструкции).	-2
2	Предписания Роспотребнадзора, не выполненные своевременно (в рамках должностной инструкции)	-2
3	Предписания пожнадзора, не выполненные своевременно (в рамках должностной инструкции)	-2
4	Ненадлежащее исполнение обязанностей	-2
5	Нарушение норм техники безопасности	- 2

»;

5) пункт 1.6 приложения 1 Положения изложить в следующей редакции:

«1.6. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 настоящего приложения), должностям руководителей структурных подразделений (пункт 1.5 настоящего приложения) предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и ученую степень:	
бакалавр	1,1
специалист	1,1
магистр	1,1
кандидат наук	1,2
доктор наук	1,3

за квалификационную категорию:	
высшая квалификационная категория	1,3
первая квалификационная категория	1,2

»;

6) дополнить пункт 2 приложения 7 Положения следующими должностями:

«- инженер-программист;

- специалист по кадрам;

- делопроизводитель.».